

## 採用できるか怪しいと思いつつサングローブで Web 採用に初挑戦

現在弊社では採用活動中なのですが、初めて求人サイトを制作することになりました。最初は不安もたくさんありましたが、いざやってみると早くも効果を実感しており、今後も期待が膨らむ一方なので、その話をお伝えさせてください。

今回そのサイトを作っていたいただいたのはサングローブという web 制作会社さん。今まで IT 会社とやりとりする機会がなく、求人記事も基本的に紙媒体にしか掲載したことがなかったので、正直最初は騙されているんじゃないかと思ってしまいましたが、結果としては問題ないどころか、期待以上の仕上がりでした。

もともと会社を成長させるためには、なにか今までと違う新しいことを始めないといけない、と常々考えており、特に今まであまり求人投資していなかったのも、いいタイミングでお声を掛けていただいたと思っています。紙媒体と比べてより多くの方に見えていただけるチャンスがあると思うので、まずは試してみて、今までよりも多くの方から応募があるといいなというのがサングローブを選んだ決め手でした。

最初は求人関連業をメインで行っている会社ではないということが心配の種でもあったんですが、web ページを制作して、その反響を得ることはもちろん、分析や計測をしてその結果を反映させる、という作業を行うには、むしろ web 全般を取り扱っている企業のほうが頼りになると、制作が進むにつれて強く実感しました。

サングローブの特長は分業制だということ。工程ごとに担当者が存在し、しかもきちんと情報共有がなされているので、1 人のセンスや考えに縛られることなく、柔軟に対応していただけるところが魅力だと感じています。

実際に web ならではの表現や他社と比較したうえでの助言もいただけて、非常に参考になっています。こちらのお話をきちんと聞いたうえで最初にコンセプトを決め、それを軸に写真撮影や文言反映をしていただいたので、もちろん確認作業などを行う必要はありますが、基本的には作業はお任せでき、しかも市場分析などを踏まえて提案していただけたので、とてもありがたいです。

公開後は早々に効果も表れ、社内でも「また応募来たね」なんて話ができるくらいに応募者数が増えています。応募者数が増えれば増えるほど、より明確に弊社に合う人材を求めること

ができるようになるので、結果としては弊社・応募者ともにマッチングして採用後も離職を防げるという、いい流れができてきました。

既に採用から定着につながり始めている新しいスタッフもいるので、今後も採用関連はサングローブにお任せしたいと思います。